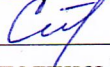




| | |
|---|---|
| <p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 2 (протокол № от «28» декабря 2024 г.)</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 2  (подпись) <u>Сумец В. Г.</u> (Ф.И.О.)</p> | <p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Заведующий МБДОУ детский сад № 2  (подпись) <u>Овчиннц Л.С.</u> (Ф.И.О.)</p> <p>Приказ № 191 от «28» декабря 2024 г.</p>  |
|---|---|

**Изменение в Положение
о порядке выплат стимулирующего характера и критерии для
установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
педагогических работников**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 2
города Каменск-Шахтинский

В целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей на основании Постановления Администрации города Каменск-Шахтинский от 21.12.2021г №904 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский», приказа Отдела образования Администрации г. Каменск-Шахтинский № 880 от 22.12.2021г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский» внести в Положение о порядке выплат стимулирующего характера и критерии для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 города Каменск-Шахтинский следующие изменения:

1. Раздел 3 «Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогов МБДОУ для выплаты стимулирующих надбавок» пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

3.1. Основанием для предоставления стимулирующих надбавок является интенсивность и высокие результаты работы педагогов МБДОУ по следующим направлениям:

3.1.1. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка;

3.1.2. Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;

3.1.3. Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования;

3.1.4. Создание условий для сохранения здоровья детей;

3.1.5. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;

3.1.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;

3.1.7. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей;

3.1.8. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, предметно-пространственной среды ДОУ и пр.);

3.1.9. Участие педагога в профессиональных конкурсах;

3.1.10. Общественная активность педагога;

3.1.11. Профессиональная активность педагога;

3.1.12. Показатели и критерии эффективности работы педагогических работников МБДОУ детский сад № 2 прилагается (Приложение № 1)

2. Раздел 5 «Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

5. Показатели, влияющие на отмену стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогов МБДОУ детский сад № 2.

5.1. Показателями отмены надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам являются:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностного функционала, локальных актов Учреждения, приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц.

- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

- при отсутствии работника в течении всего отчетного периода: отпуска, больничного листа.

- за нарушения санитарно-эпидемиологического режима Учреждения;
- не производившего закладку продуктов и не отметившего результаты закладки в журнале;
- не выдача или частичная выдача полученных продуктов с пищеблока.
- при не предоставлении оценочного листа;
- наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб,
- наличия обоснованных жалоб родителей (законных представителей);
- трансляция отрицательного имиджа Учреждения, нарушение кодекса профессиональной этики;
- при увольнении выплаты прекращаются;

Приложение № 1

**Критерии и показатели эффективности работы педагогических работников
МБДОУ детский сад №2**

| № | Критерии | Показатели | Баллы |
|---|---|---|-------|
| 1 | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | 1.1. Проблемные курсы (не менее 72 часов). | 2 |
| | | 1.2. Системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю. | 3 |
| | | 1.3. Системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю. | 5 |
| 2 | Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе | 2.1. Своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ. | 3 |
| | | 2.2. Наличие регулярно обновляемого личного сайта педагога. | 4 |
| | | 2.3. Педагог является членом интернет-сообществ, активно размещает свои материалы в Интернет-пространстве. | 5 |
| 3 | Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования. | 3.1. Реализация дополнительных и социальных проектов | 3 |
| | | 3.2. Реализация парциально-вариативных программ, программ инклюзивного образования. | 4 |
| | | 3.3. Реализация образовательной программы на основе ФОП (Программа воспитания, рабочие программы педагогов, программы патриотического воспитания) | 5 |
| 4 | Создание условий для сохранения здоровья детей | 4.1. Положительная динамика количества пребывания детей в группе (не менее 80% от общего числа). | 3 |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | | 4.2.Отсутствие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий. | 4 |
| | | 4.3. Проведение мероприятий способствующих укреплению здоровья детей (спортивные праздники, привлечение родителей к участию в мероприятиях по ЗОЖ, участие в спартакиадах, олимпиадах и т. д. по физическому развитию детей) | 5 |
| 5 | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. | 5.1.Наличие победителей или призеров на уровне ДОУ. | 2 |
| | | 5.2.Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов и соревнований. | 3 |
| | | 5.3.Участие в региональных и всероссийских конкурсах. | 4 |
| | | 5.4.Наличие победителей, призеров региональных и всероссийских конкурсов. | 5 |
| 6 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников. | 6.1.Организация конкурсов, выставок, презентаций и мастер-класса. | 1 |
| | | 6.2.Отсутствие задолжности по родительской плате за приемotr и уход за детьми. | 2 |
| | | 6.3. Активное вовлечение и участие родителей в жизни ДОУ, обновление информационных стендов для родителей. | 3 |
| | | 6.4.Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций. | 4 |
| | | 6.5.Умение выстраивать партнёрское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач (использование современных эффективных форм работы с родителями). | 5 |
| 7 | Работа с детьми из социально-неблагополучных семей. | 7.1.Подготовка документов на ПМПК. | 2 |
| | | 7.2.Подготовка документации по профилактической работе с неблагополучными семьями (ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями). | 3 |
| | | 7.3.Участие в профилактических визитах (посещение семей воспитанников). | 4 |

| | | | |
|---------------|---|--|-----|
| | | 7.4.Реализация программы по возвращению детей в кровные семьи. | 5 |
| 8 | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, предметно-пространственной среды ДОУ и пр.) | 8.1.Оформление соответствует программным и возрастным особенностям. | 3 |
| | | 8.2. Своевременное обновление образовательной инфраструктуры. | 4 |
| | | 8.3.Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий. | 5 |
| 9 | Участие педагога в профессиональных конкурсах. | 9.1.Участие в конкурсах по направлениям профессиональной деятельности. | 2 |
| | | 9.2.Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях муниципального уровня. | 3 |
| | | 9.3.Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня. | 4 |
| | | 9.4. Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях всероссийского уровня. | 5 |
| 10 | Общественная активность педагога | 10.1.Состоит в профсоюзной организации. | 2 |
| | | 10.2.Участие в общественной деятельности (проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения: программы, встречи, проекты) | 3 |
| | | 10.3.Участие в благотворительных акциях | 4 |
| | | 10.4.Участие в качестве актеров на праздниках. | 5 |
| 11 | Профессиональная активность педагога. | 11.1.Участие в работе творческой группы | 2 |
| | | 11.2.Участие в оргкомитетах, жюри конкурсов. | 3 |
| | | 11.3.Участие в методических объединениях. | 4 |
| Всего баллов: | | | 138 |

Изменения вступают в силу с 01.01.2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336388999

Владелец Овчиянц Людмила Сергеевна

Действителен с 08.04.2024 по 08.04.2025