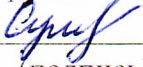

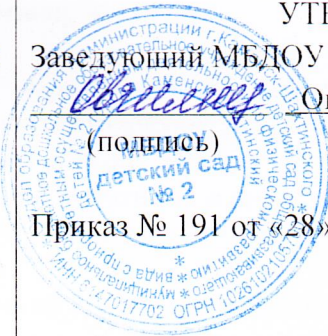


<p>Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 2 «28» декабря 2024 г.</p> <p>Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 2  (подпись) _____ Сумец В. Г. (Ф.И.О.)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ детский сад № 2  (подпись) _____ Овчянц Л.С. (Ф.И.О.)</p> <p>Приказ № 191 от «28» декабря 2024 г.</p> 
--	--

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2
города Каменск-Шахтинский
действующему с 15.04.2024 г. по 14.04.2027 г.**

Дополнительное соглашение к коллективному договору, прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный №20659/24-978
от 02.07.2024 г.

2024 г.
г. Каменск-Шахтинский
Ростовская область

Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 г. Каменск-Шахтинский, (далее МБДОУ детский сад № 2) в лице заведующего Овчянц Л. С., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 2 именуемый в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице председателя профсоюзного комитета Сумец В. Г., с другой стороны в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей на основании Постановления Администрации города Каменск-Шахтинский от 21.12.2021г №904 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский», приказа Отдела образования Администрации г. Каменск-Шахтинский № 880 от 22.12.2021г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский» внести в Положение о порядке выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 города Каменск-Шахтинский следующие изменения:

1. Раздел 3 «Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогов МБДОУ для выплаты стимулирующих надбавок» пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

3.1. Основанием для предоставления стимулирующих надбавок является интенсивность и высокие результаты работы педагогов МБДОУ по следующим направлениям:

3.1.1. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка;

3.1.2. Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;

3.1.3. Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования;

3.1.4. Создание условий для сохранения здоровья детей;

3.1.5. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;

3.1.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;

3.1.7. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей;

3.1.8. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, предметно-пространственной среды ДОУ и пр.);

3.1.9. Участие педагога в профессиональных конкурсах;

3.1.10. Общественная активность педагога;

3.1.11. Профессиональная активность педагога;

3.1.12. Показатели и критерии эффективности работы педагогических работников МБДОУ детский сад № 2 прилагается (Приложение № 1)

2. Раздел 5 «Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» пункт 5.1. изложить в следующей реакции:

5. Показатели, влияющие на отмену стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогов МБДОУ детский сад № 2.

5.1. Показателями отмены надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам являются:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностного функционала, локальных актов Учреждения, приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц.
- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- при отсутствии работника в течении всего отчетного периода: отпуска, больничного листа.
- за нарушения санитарно-эпидемиологического режима Учреждения;
- не производившего закладку продуктов и не отметившего результаты закладки в журнале;
- не выдача или частичная выдача полученных продуктов с пищеблока.
- при не предоставлении оценочного листа;
- наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб.
- наличия обоснованных жалоб родителей (законных представителей);
- трансляция отрицательного имиджа Учреждения, нарушение кодекса профессиональной этики;
- при увольнении выплаты прекращаются;

Приложение № 1

**Критерии и показатели эффективности работы педагогических работников
МБДОУ детский сад №2**

№	Критерии	Показатели	Баллы
1	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	1.1. Проблемные курсы (не менее 72 часов).	2
1.2. Системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю.		3	
1.3. Системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю.		5	
2	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	2.1. Своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ.	3
2.2. Наличие регулярно обновляемого личного сайта педагога.		4	
2.3. Педагог является членом интернет-сообществ, активно размещает свои материалы в Интернет-пространстве.		5	

3	Участие педагога в разработке и реализации стратегических программ дошкольного образования.	3.1.Реализация дополнительных и социальных проектов	3
		3.2.Реализация парциально-вариативных программ, программ инклюзивного образования.	4
		3.3.Реализация образовательной программы на основе ФОП (Программа воспитания, рабочие программы педагогов, программы патриотического воспитания)	5
4	Создание условий для сохранения здоровья детей	4.1. Положительная динамика количества пребывания детей в группе (не менее 80% от общего числа).	3
		4.2.Отсутствие фактов травматизма детей, чрезвычайных происшествий.	4
		4.3. Проведение мероприятий способствующих укреплению здоровья детей (спортивные праздники, привлечение родителей к участию в мероприятиях по ЗОЖ, участие в спартакиадах, олимпиадах и т. д. по физическому развитию детей)	5
5	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5.1.Наличие победителей или призеров на уровне ДОУ.	2
		5.2.Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов и соревнований.	3
		5.3.Участие в региональных и всероссийских конкурсах.	4
		5.4.Наличие победителей, призеров региональных и всероссийских конкурсов.	5
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	6.1.Организация конкурсов, выставок, презентаций и мастер-класса.	1
		6.2.Отсутствие задолжности по родительской плате за присмотр и уход за детьми.	2
		6.3. Активное вовлечение и участие родителей в жизни ДОУ, обновление информационных стендов для родителей.	3
		6.4.Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	4
		6.5.Умение выстраивать партнёрское взаимодействие с родителями для решения образовательных задач	5

		(использование современных эффективных форм работы с родителями).	
7	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей.	7.1.Подготовка документов на ПМПК.	2
		7.2.Подготовка документации по профилактической работе с неблагополучными семьями (ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями).	3
		7.3.Участие в профилактических визитах (посещение семей воспитанников).	4
		7.4.Реализация программы по возвращению детей в кровные семьи.	5
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, предметно-пространственной среды ДОУ и пр.)	8.1.Оформление соответствует программным и возрастным особенностям.	3
		8.2. Своевременное обновление образовательной инфраструктуры.	4
		8.3.Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	5
9	Участие педагога в профессиональных конкурсах.	9.1.Участие в конкурсах по направлениям профессиональной деятельности.	2
		9.2.Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях муниципального уровня.	3
		9.3.Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня.	4
		9.4. Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях всероссийского уровня.	5
10	Общественная активность педагога	10.1.Состоит в профсоюзной организации.	2
		10.2.Участие в общественной деятельности (проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения: программы, встречи, проекты)	3
		10.3.Участие в благотворительных акциях	4

		10.4.Участие в качестве актеров на праздниках.	5
11	Профессиональная активность педагога.	11.1.Участие в работе творческой группы	2
		11.2.Участие в оргкомитетах, жюри конкурсов.	3
		11.3.Участие в методических объединениях.	4
	Всего баллов:		138

Изменения вступают в силу с 01.01.2025 года.

Прошито и скреплено печатью

6 листа

(шесть)

Зав. МБДОУ детский сад №2

Л.С. Овчинни Овчинни



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336388999

Владелец Овчиянц Людмила Сергеевна

Действителен с 08.04.2024 по 08.04.2025