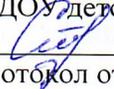


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
развитию детей № 2 города Каменск-Шахтинский

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ детский сад № 2  
 Сумец В. Г.  
(протокол от 27.02.2026 № 16)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детский сад № 2  
 Л.С. Овчиняц  
Приказ от 27.02.2026 № 37/1



ПРИНЯТО:

Общим собранием работников  
МБДОУ детский сад № 2  
(протокол от 27.02. 2026 № 3)

### Положение

**о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий**  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей №2  
города Каменск-Шахтинский

2026 год

г. Каменск-Шахтинский

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 города Каменск-Шахтинский (далее по тексту – положение) разработано в соответствии:

- с Областным законом от 19 февраля 2026 года № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области»;
- со статьей 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года 3 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- со статьей 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);
- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в МБДОУ детский сад № 2 (далее – учреждение, работодатель), устанавливает квотирование рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в качестве дополнительной гарантии трудоустройства таких лиц на территории Ростовской области.

## **2. Основные понятия, используемые в положении**

2.1. В положении используются следующие основные понятия:

- 1) ветераны боевых действий - лица, указанные в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;
- 2) квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить ветеранов боевых действий, включая количество рабочих мест, на которых они уже работают;
- 3) работодатели - организации независимо от организационно-правовых форм, представительства и филиалы, иные обособленные подразделения, индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах и осуществляющие деятельность на территории Ростовской области;
- 4) среднесписочная численность работников организации – численность работников, состоящих в штате организации, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

## **3. Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий**

1. Работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Списочная численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу ветеранов боевых действий определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Ростовской области представительством и филиалам, иным обособленным подразделениям работодателей, осуществляющим деятельность в

других субъектах Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в соответствии с частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов, иных обособленных подразделений за предыдущий квартал.

4. Квотирование рабочих мест для ветеранов боевых действий осуществляется в соответствии с порядком, определяемым нормативным правовым актом Правительства Ростовской области.

#### **4. Условия квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий**

4.1. Работодатели создают квотируемые рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий за счет собственных средств.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в МБДОУ принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Настоящее положение вступает в правоотношения с 09.03.2026 года.**

*Вручить и  
принять материю  
Зингерману*

*Зингерман*



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097512

Владелец Овчиянц Людмила Сергеевна

Действителен с 07.04.2025 по 07.04.2026