

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом
МБДОУ детский сад №2
Протокол № 4 от « 9 » 11 2023 г.

Председатель ПК  /Поляк А. А./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ детский сад №2
Л.С.Овчянц/
расшифровка подписи

Приказ № 115 от « 09 » 11 2023 г.



**Положение
о порядке проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)
в дошкольном образовательном учреждении**

**для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому развитию детей №2 г.Каменск-Шахтинский**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. с изменениями на 24 июля 2023 года, разделом X Трудового кодекса Российской Федерации и иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда в целях обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда работников МБДОУ детский сад №2.

1.2. Данное Положение определяет порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), оформление и использование результатов СОУТ, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда, условия внепланового проведения специальной оценки условий труда.

1.3. *Специальная оценка условий труда* — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. В дошкольном образовательном учреждении все рабочие места подлежат такой оценке.

1.5. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или)